

| | | | |
|-----------------------|------|--------|---------|
| Примљено: 26. 9. 2024 | | | |
| Орг. јед. | Број | Прилог | Издајет |
| | | | |

РЕЦЕНЗИЈА

рукописа Душана Тодоровића под насловом:

*„Опстанак запослених и радних организација
у контексту промена и криза: социо-психолошки приступ разматрања и
превазилажења стреса у радној сфери“*

ПОДАЦИ О РЕЦЕНЗЕНТУ

Име и презиме: **Др Небојша Милићевић**, ванредни професор
Департаман за психологију, Филозофски факултет Универзитета у Нишу

ПОДАЦИ О РЕЦЕНЗИРАНОМ ПРИЛОЖЕНОМ РУКОПИСУ

Аутор:

Душан Тодоровић
Филозофски факултет у Нишу, Универзитет у Нишу

Наслов рукописа: **ОПСТАНАК ЗАПОСЛЕНИХ И РАДНИХ ОРГАНИЗАЦИЈА
У КОНТЕКСТУ ПРОМЕНА И КРИЗА: СОЦИО-ПСИХОЛОШКИ ПРИСТУП
РАЗМАТРАЊА И ПРЕВАЗИЛАЖЕЊА СТРЕСА У РАДНОЈ СФЕРИ**

ОСНОВНИ ПОДАЦИ О ТЕХНИЧКИМ ОСОБИНАМА РУКОПИСА

Број страна: **259**

Број слика: **10**

Број табела: **5**

Број поглавља: **5**

Број графикана: **24**

Предговор: **да**

Литература: **46** страница – **527** референци

Наслов поглавља (опсег у страницама):

1. Изазови у сфери организационе психологије у контексту друштвених промена и криза (**29**)
2. Менаџмент криза у контексту социјалних релација на раду: специфичности у организационој сфери (**19**)

3. Стрес код запослених – специфичности, импликације, превенција и стратегије превладавања у организационом контексту (61)
4. Могућности превазилажења и каналисања непожељних ефеката организационих криза и промена које представљају основ стреса у радној сфери (94)
5. Литература (46)

ПОДАЦИ О НАУЧНО-СТРУЧНИМ ОСОБИНАМА РУКОПИСА

Рукопис презентује изузетно специфична питања везана за сферу рада и организационе психологије у условима екстремизације услова рада и учесталих промена и криза, те разматра ову проблематику са научно-стручног становишта. Квалитет рукописа огледа се у чињеници да су у обради предметне материје сви аспекти и питања обрађени систематично и концептуално јасно. Рукопис се карактерише прецизно компонованим садржајем и јасноћом излагања тј. писан је на начин који читаоцу омогућава недвосмислено разумевање материје којом се рукопис бави. Литература на крају рукописа садржи завидан број домаћих и страних библиографских референци.

Садржај рукописа има логичну структуру по поглављима. Материја се, у сваком погледу, излаже у складу с језичким стандардом и текст је у складу са важећим нормама и стандардима. Систематичност која карактерише предметни рукопис огледа се у чињеници да су се аутори држали начела постепености приликом увођења у материју, што има за последицу да рукопис без потешкоћа може пратити и читалац без предзнања из обрађених области. Рукопис прате и подаци бројних истраживања који могу послужити као основа за боље разумевање теоријских концепата и поставки. Из свега наведеног, овај рукопис значајан је за презентовану проблематику, свеобухватност и важност по питању тема везаних за менаџмент криза и промена у радној сфери, каналисање и превазилажење стреса и ефеката перципиране несигурности запослења и потешкоћа у напредовању у каријери, а поврх свега указује и на потенцијалне конструкте који могу бити значајни за ублажавање ефеката промена и криза.

Овај рукопис представља свеобухватан и посебан материјал који не тражи нека посебна предзнања да би се усвојио будући да је стил писања савремен, јасан, технички коректан и терминолошки прецизан. Оригиналност рукописа огледа се у начину на који је презентована материја, великом броју цитираних литературних извора и систематичности. Графички и табеларни прикази додатно подижу квалитет рукописа обзиром да помажу читаоцу у разумевању текста и недвосмислено указују на обимност и садржајност изложене материје.

ПОДАЦИ О ПЕДАГОШКИМ ОСОБИНАМА РУКОПИСА

Материја изложена у рукопису подељена је на четири делова-поглавља. У првом одељку се фокус ставља на непредвидивост динамичности савременог тржишта у оквиру којег неку врсту природног феномена представљају промене и кризе које неминовно утичу на пословање компанија али и квалитет живота и благостања запослених. Ипак суштина јесте изнајажње потенцијалних принципа и пракси које могу бити од помоћи да се опстане, развија и напредује у пословном контексту. Вероватно зато, менаџмент криза и промена представља једну од најважнијих области менаџмента људских ресурса данашњице – што је управо идеја водиља другог одељка књиге. У овом одељку аутор апсолвира различите моделе и приступе управљања променама и кризним околностима у организационом контексту.

Трећи одељак рукописа се надовезује на претходне – разматрају се најважнији модели и теоријски присутни стреса у радној сфери, али што је још битније, указује се на потенцијалне стратегије превладавања и каналисања дистреса као најопаснијег противника радне ефикасности, продуктивности и добробити запослених.

Четврти одељак се још дубље и опсежније бави могућностим превазилажења и каналисања непожељних ефеката организационих криза и промена. Истичу се препоруке да развој потенцијалних заштитних елемената од стреса, перципиране несигурности запослења и ненапредовања у каријери – а такви елементи јесу: организациона култура, организациона и сви други облици социјалне подршке запосленима, организационо одговорно (тзв. грађанско) понашање, организациона идентификација али и организациона преданост.

Сам текст рукописа је писан стилем који је јасан и коректан, те је уклопљен у логички засновану целину. Коришћена литература је релевантна и савремена, недвосмислено покрива проблематику којом се рукопис бави, и евентуално може послужити за нова друга истраживања односа запослених појединаца и радне организације у кризним и променљивим условима. Са дидактичког аспекта, рукопис поштује све стандардне принципе. Истичу се кључни појмови а апострофирају главна питања.

Имајући у виду актуелност тематике – као кључни аспект овог рукописа, али и оригиналност у разветљавању сложених односа у социјално специфичним релацијама, задовољство је препоручити рукопис за публикување.

ПОДАЦИ О СТАНДАРДИМА КВАЛИТЕТА МОНОГРАФИЈЕ У ПОГЛЕДУ САДРЖАЈА, ОБИМА, СТРУКТУРЕ И ЈЕЗИКА

Имајући у виду напред наведено, може се са сигурношћу констатовати да је рукопис у потпуности испуњава све стандарде квалитета научне монографије у погледу садржаја, обима, структуре и језика.

ПРЕДЛОГ ЗА КАТЕГОРИЗАЦИЈУ РУКОПИСА

Рукопис представља оригиналан научни рад – НАУЧНА МОНОГРАФИЈА.

КОНАЧНА ОЦЕНА РУКОПИСА

Рукопис под насловом *Опстанак запослених и радних организација у контексту промена и криза: социо-психолошки приступ разматрања и превазилажења стреса у радној сфери* аутора др Душана Тодоровића представља, са научно-стручне стране, вредан допринос области организационе и психологије рада. Структура и садржај су дидактички-методичко адекватно представљени. Уважавајући и наглашавајући значај социо-психолошких релација на раду и социо-еколошког приступа разматрању функционисања радне организације у периодима криза и промена, аутор је показао да је за правилно разумевање односа запослених и радне компаније веома важно практиковати интегративне и плуралистичке приступе.

На основу свега напред изнетог, предлагем да се рукопис под називом *Опстанак запослених и радних организација у контексту промена и криза: социо-психолошки приступ разматрања и превазилажења стреса у радној сфери* аутора Душана Тодоровића, одобри за штампање као **научна монографија**.

У Нишу,
Датум рецензирања

Рецензент

25. септембар 2024. године


Др Небојша Милићевић, ванр.проф.